



## Piaggio, piattaforma USB rinnovo contratto integrativo



Nazionale, 26/02/2018

Il 27 e 28 febbraio si svolgeranno le assemblee e dal 27 al 2 marzo le votazioni per la piattaforma di integrativo.

Tutti i lavoratori e le lavoratrici anche non iscritti possono partecipare alle assemblee e votare....

Piaggio & C. Stabilimento di Pontedera

Piattaforma per il rinnovo del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale

Premessa

Negli anni scorsi si è avviato un processo di progressiva riduzione delle attività nello stabilimento di Pontedera dopo un investimento in India e Vietnam (dipendenti 3612) da cui giungono veicoli, motori e parte rilevante della componentistica, gli ultimi veicoli lanciati sul mercato Liberty e Medley sono prodotti in Vietnam e venduti in Europa.

Oltre alla riduzione progressiva di personale abbiamo assistito ad una vera e propria "stagionalizzazione" della produzione all'interno dello stabilimento. Negli ultimi tre anni sono stati firmati numerosi accordi sindacali per l'attivazione dei contratti di solidarietà difensivi.

Anche il reparto ricerca e sviluppo è stato interessato da processi di progressivo disinvestimento. Un campanello di allarme che non è possibile sottovalutare. A fronte di ciò solo una percentuale di part-time verticali sarà riassorbita all'interno dello stabilimento.

Nel corso dell'ultimo incontro con la direzione aziendale, il presidente Colaninno ha

preannunciato un progetto di robotizzazione delle linee di montaggio, per il momento dello stabilimento di Pontedera.

Tale progetto, per dichiarazione esplicita dello stesso presidente, comporterà una drastica riduzione dei 2700 addetti, circa il 50%.

Nonostante l'accordo con la società Cinese Foton che prevederà la verniciatura e il montaggio di alcuni veicoli leggeri nello stabilimento di Pontedera la situazione non sembra sostanzialmente migliorata. Durante gli ultimi incontri sindacali, a fronte di un utile complessivo in crescita per il gruppo Piaggio, l'azienda non sembra disposta ad investire concretamente nel miglioramento delle condizioni lavorative degli operai e conferma la volontà di accrescere il processo di acquisto della componentistica nel sud est asiatico.

Nel 2018 in Aprilia terminerà la possibilità di ricorrere agli ammortizzatori sociali, nello specifico i contratti di solidarietà a Pontedera un anno dopo. Cosa succederà a quella data è facilmente intuibile dalle stesse parole del presidente.

## Parte generale

Stop alle vendite di veicoli prodotto in Asia per il mercato Europeo

Richiediamo che tutti i nuovi veicoli per il mercato Europeo siano prodotti a Pontedera e una percentuale del 15 % sulla componentistica che arriva dai Paesi Esteri.

Riduzione di orario per evitare licenziamenti a seguito della ristrutturazione

Dopo la riforma sugli ammortizzatori sociali del Governo Renzi e l'annuncio della Fabbrica 4.0, ( la robotizzazione degli impianti), già iniziata a Pontedera con l' investimento sul nuovo impianto di Verniciatura e il progetto " Centauro" sovvenzionato con soldi Pubblici dal MISE, REGIONE TOSCANA E COMUNE DI PONTEDERA, che potrebbe portare al taglio del 50% della forza lavoro richiediamo un riduzione oraria a 30 ore settimanali a parità di salario per salvaguardare l'occupazione e, considerato anche l'aumento delle malattie professionali negli ultimi anni, risolvere il problema dei carichi di lavoro sulle catene di montaggio. Preso atto che il nuovo sistema di produzione porterà ad un recupero di produttività e di utile netto da parte dell'impresa lo stesso potrà essere usato per pagare le 2 ore aggiuntive ai lavoratori e alle lavoratrici.

## DIRITTI

Sanità integrativa

Ai lavoratori ed alle lavoratrici che, previo espressa rinuncia, dichiarino di non voler aderire a Metasalute verrà riconosciuto un importo pari a quando dall'azienda corrisposto annualmente a questo titolo. Stesso trattamento per quanto riguarda i cosiddetti buoni in natura previsti dal contratto nazionale metalmeccanici.

## Legge 104 e congedi parentali

Si richiede il mantenimento della situazione in essere per quanto riguarda l'utilizzo dei benefici connessi alla legge 104 ed alla legislazione sui congedi parentali per tutto quanto attiene al preavviso sulla fruizione degli stessi. Si richiede inoltre la possibilità di frazionare in ore, anche a gruppi di due ore, i permessi concessi a tale titolo.

## Controlli a Distanza

Richiediamo su i controlli a distanza (impianti audiovisivi) il ripristino della LEGGE 20 maggio 1970, N. 300 ( STATUTO DEI LAVORATORI) ART. 4 – IMPIANTI AUDIOVISI.

## Salute e Sicurezza

Si richiede un piano d' investimento per i reparti ancora sprovvisti dell' impianto di raffrescamento.

## Occupazione

Si richiede un percorso di stabilizzazione dei PTV e una percentuale del 15% sull'uso di contratti precari a Termine, Interinali e Stagisti.

Si richiede il mantenimento del bacino e il criterio d'anzianità per l'utilizzo di contratti a Termine, Interinali e Stagisti.

Si richiede il mantenimento dell' ART 18 per tutti i nuovi contratti a tempo indeterminato.

## Inquadramento

Richiediamo un piano di corsi di Formazione proiettati a far crescere le professionalità di tutti i lavoratori con il raggiungimento del Livello di Inquadramento.

## Lavori Usuranti

Si richiede su tutte le postazioni a ritmo vincolante non potrà superare l'80% di saturazione.

Si richiede un compenso per i lavori usuranti riconosciuti dalla legge e il riconoscimento da parte dell'azienda per una uscita anticipata dalla legge Fornero.

## ORARI

Si richiede una rimodulazione degli orari di lavoro del periodo estivo per i lavoratori impiegati sul turno centrale e 2 turno.

## SALARIO

### Premio di risultato

Nell'ambito della conferma dell'impianto contrattuale del premio dell'integrativo del 2009, si richiede una revisione degli indicatori e degli obiettivi, togliendo la soglia di accesso.

Si richiede inoltre un aumento del valore punto e della quota fissa attualmente erogata come acconto.

Si richiede infine la possibilità dell'erogazione del Pdr in un'unica soluzione con la retribuzione del mese di giugno per ogni anno di vigenza contrattuale.

### Consolidamento

Si richiede che parte degli obiettivi raggiunti siano consolidati strutturalmente attraverso un effettivo riconoscimento economico o una loro fruizione come permessi retribuiti aggiuntivi.

### Premio ferie

Richiediamo che al posto del premio ferie, venga corrisposta una Quartordicesima.

## UNIONE SINDACALE DI BASE