

E' appena il caso di evidenziare come il vigente Contratto Integrativo dell'Agenzia delle Dogane preveda all'art. 4 comma 2 che la mobilità in ambito regionale o interregionale sia materia di contrattazione demandata a livello regionale.

Ciò nonostante la Direzione Interregionale continua ad effettuare "*spostamenti*" in assenza di accordi sindacali e in palese violazione di quanto previsto dal CCNL Agenzie Fiscali all'art. 6 lettera A, comma 1, laddove viene precisato che "*l'informazione preventiva costituisce elemento qualificante dell'intero sistema delle relazioni sindacali regolato dal presente contratto. L'Agenzia fornisce – anche a richiesta – tutte le informazioni sugli atti aventi riflessi sul rapporto di lavoro*" nonché di quanto previsto dal CCNI Agenzia delle Dogane all'art. 6 comma 1: "*L'informazione preventiva costituisce elemento qualificante del sistema di partecipazione dell'Agenzia. L'informazione è altresì finalizzata alla trasparenza degli atti amministrativi; in tal senso l'Agenzia si impegna a fornire alle organizzazioni sindacali, a tutti i livelli, un'informazione su tutti gli atti di gestione aventi riflessi diretti sul personale*".

Di contro, ad oggi, alle Scriventi OO.SS. non è pervenuta nessuna informativa, né preventiva né successiva, in merito agli spostamenti di personale effettuati dalla Direzione Interregionale.

Del resto l'invio del personale in missione, nella risposta fornita dalla Direzione non può che confermare le perplessità di parte sindacale.

In particolare nella nota di risposta si afferma che: "*gli spostamenti effettuati sono consistiti esclusivamente in invii in missione per limitati periodi, effettuati al fine di sopperire a criticità di taluni uffici, peraltro utilizzando risorse specificatamente richieste sul capitolo missioni in sede di contrattazione degli obiettivi a gennaio 2012 e accordate dal Competente Centrale Pianificazione Strategica, in accoglimento delle motivazioni addotte*".

Quindi la DID sembra aver proceduto a spostamenti in missione perché ha utilizzato risorse richieste e contrattate (con chi ?) a gennaio 2012, non tenendo presente che si è appena concluso l'iter dell'interpello prot. 149943 del 28 dicembre 2011 emesso dalla Direzione Centrale, che ha assegnato i due lavoratori richiesti alla SOT Aeroporto di Olbia come da nota della Direzione Interregionale prot 2269 del 4 maggio 2012.

È utile ricordare che a motivo di carenza di organico lo stesso interpello nazionale aveva messo a concorso un posto per la SOT Aeroporto di Peretola; posto purtroppo rimasto vacante.

Quindi rimane difficile giustificare uno "*spostamento*" fatto dalla SOT Aeroporto di Peretola alla SOT Aeroporto di Olbia, per "sopperire alle criticità", utilizzando fra l'altro l'invio in missione.

Quanto sopra anche al fine di affrontare serenamente e con spirito costruttivo gli ulteriori, gravosi impegni, che non possono prescindere da un'organizzazione del lavoro efficace, ma che allo stesso tempo venga ricondotta nell'ambito del più volte auspicato benessere dei Lavoratori.

Pertanto le scriventi OO. SS., unitariamente, sollecitate anche da tutte le R.S.U. e rappresentanze territoriali, invitano la S.V. a voler considerare l'opportunità di orientare il proprio atteggiamento, nel caso di specie, verso una necessaria politica di confronto, rispettosa di regole sindacali e tesa soprattutto alla ricerca di soluzioni condivise e realmente utili e necessarie alle realtà operative e alle specificità di ogni singolo ufficio.

A tale scopo le scriventi OO. SS. chiedono pertanto di essere convocate urgentemente.

In assenza di urgente riscontro ed accertata l'indisponibilità di codesta Direzione Interregionale, queste OO.SS. dovranno necessariamente trarre le inevitabili conclusioni, riservandosi ogni conseguente azione.

Distinti saluti.

CGIL FP	CISL FP	UIL/PA	CONFESAL/SALFI	USB	FILP
		Dogane	Dogane		
R. Petrone	P. Martini	A. Dioguardi	R. Razza	M. Fioriello	G. Pattelli