

# ROMA CAPITALE

## DIPARTIMENTO RISORSE UMANE

### Verbale d'intesa

Il giorno 6 febbraio 2014, alle ore 15.00, presso il Dipartimento Risorse Umane si sono riunite la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, composta da:

- Dott.ssa Antonella Caprioli - Direttore del Dipartimento Risorse Umane;
- Dott. Giovanni Riu – Direttore della Direzione Programmazione, gestione e controllo della spesa del personale del Dipartimento Risorse Umane;

e la Delegazione di parte sindacale composta dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali, DICCAP e dalla RSU.

Sono presenti il Vice Sindaco ed il Segretario Direttore Generale.

E' presente altresì il Dirigente dell'Ufficio Temporaneo di Scopo "Adeguamento della disciplina regolamentare e contrattuale decentrata dell'Ente alla riforma dell'organizzazione e del lavoro pubblici", istituito presso il Dipartimento Risorse Umane, Dott. Giuseppe Canossi.

Le parti si sono riunite per esaminare congiuntamente la disciplina decentrata ed il trattamento economico del personale di Roma Capitale.

L'amministrazione capitolina rappresentata dal Vice Sindaco Luigi Nieri, dal Segretario Direttore Generale, dal Direttore del Dipartimento Risorse Umane accogliendo le istanze delle OO.SS. presenti al tavolo di trattativa garantiscono l'esigibilità dei salari dei dipendenti di Roma Capitale che non subiranno nessuna decurtazione nella parte fissa e variabile. Il Vice Sindaco a nome della Giunta oltre a garantire il mantenimento degli attuali livelli retributivi si è impegnato affinché a partire da oggi sia appostate nel bilancio tutte le risorse necessarie per il normale pagamento degli istituti contrattuali compresi quelli decentrati,

In ragione di ciò le OO.SS. prendono atto dell'impegno assunto dall'amministrazione e ribadiscono come in nessun modo la crisi economica che attraversa l'ente dovrà colpire le già basse retribuzione dei dipendenti capitolini

Le parti condividono l'esigenza che il previsto e ancora inattuato adeguamento della contrattazione collettiva nazionale del comparto trovi urgente attivazione e compimento, nell'ottica di sostenere le rinnovate necessità organizzative e gestionali delle autonomie locali, tenendo pienamente conto, altresì, delle peculiarità dimensionali e della complessità organizzativa e funzionale delle aree metropolitane, quale Roma Capitale.

In particolare, nell'intento di sostenere adeguatamente il mantenimento e il miglioramento dell'offerta di servizio ai cittadini, si impegnano a procedere alla rivisitazione della disciplina decentrata, mediante un intervento di adeguamento che assicuri comunque la piena valorizzazione degli organici capitolini e la salvaguardia dei livelli retributivi in essere.

Ai medesimi fini, dovranno altresì trovare costante promozione adeguate e diffuse politiche premiali di incentivazione dell'impegno e del merito delle risorse umane, che rispondano costantemente alla pianificazione esecutiva e agli obiettivi, nonché alle dinamiche di sviluppo dei progetti di razionalizzazione e riorganizzazione dei processi e delle attività, nell'ottica del mantenimento e dell'implementazione degli *standard* di servizio all'utenza e alla cittadinanza.