

# ALL' IPOTESI DI ACCORDO SUL NUOVO CONTRATTO SI DEVE RISPONDERE CON DETERMINAZIONE.....

e non è certo un caso che anche dopo la firma di questo contratto, **le aziende di trasporto pubblico italiane siano estremamente soddisfatte e dichiarino pubblicamente che è stato...**

*...colto l'obiettivo di garantire l'aumento di produttività e il contenimento dei costi, attraverso mirate modifiche apportate agli istituti riguardanti, tra gli altri, l'orario di lavoro, il mercato del lavoro, le ex festività soppresse, il lavoro straordinario, l'indennità di trasferta e i congedi parentali...*



**Le oo. ss. COMPLICI del governo e dei padroni, non hanno voluto accogliere le richieste fatte dai lavoratori negli ultimi anni e si sono invece accordate con le aziende per peggiorare ulteriormente le condizioni di lavoro e la qualità della vita:**

Art. 27	<b>FLESSIBILITA'</b>	<b>orario medio settimanale di lavoro da 27 a 50 ore</b> , da compensare in 26 settimane (ad es.: 13 settimane a 50 ore e 13 settimane a 27 ore ) # in caso di crisi o per particolari eventi, le aziende possono allungare di ulteriori 60 minuti
Art. 27	<b>CARICO DI LAVORO</b>	"saturazione " aumento dell'orario di lavoro per tutti a 39 ore effettive a costo zero per le aziende # <b>orario medio lavorativo di 48 ore</b> alla settimana con lo straordinario # se l'orario effettivo di lavoro è minore di 39 ore, viene previsto l'obbligo di <b>lavoro supplementare "VOLONTARIO"</b>
Art. 27	<b>MODIFICA TURNI</b>	<b>5 minuti di riduzione giornaliera dei tempi accessori</b> ( significa a 3 giornate in più di lavoro GRATIS per ogni autista)
Art. 27	<b>EFFICIENTAMENTO</b>	<b>aumento del nastro lavorativo fino a un max di 1 ora al giorno</b> # Aumento dell' orario di lavoro di 13 ore nell'arco di 26 settimane
Art. 27	<b>561/06 e 234/07</b>	<b>Orario di lavoro max 60 ore</b> # recepimento del peggio della normativa # saranno possibili turni di guida settimanali con 4 gg. di 9h e 2gg. di 10h più altre 4h di lavoro
Art. 28	<b>STRAORDINARIO</b>	<b>obbligatorio di 1 ora a settimana</b> # max 300 ore anno più deroghe
Art. 29	<b>RIDUZIONE</b>	<b>delle giornate di Festività soppresse</b> e conseguente annullamento dei ricorsi giudiziari presentati dai lavoratori # per finanziare i corsi CQC
Art. 9	<b>DEMOCRAZIA</b>	<b>negati i diritti di rappresentanza dei lavoratori</b> # scippate le R.S.A. del diritto di contrattare a livello aziendale l'articolazione e la durata dell'orario di lavoro
Art. 22	<b>APPRENDISTATO</b>	<b>ulteriore perdita dei diritti</b> per i nuovi assunti con il JOBS ACT

Artt. 17 18 19 20 21 22 23 24 25	<b>PRECARIETA'</b>	<b>applicazione del JOBS ACT # Contratti di lavoro "instabili" # perdita dei diritti e delle tutele contenute nella Legge 300/70 # licenziamenti più facili</b>
<b>Art. 30</b>	<b>RESIDENZA</b>	<b>con l'accorpamento delle residenze: a rischio l'indennità di trasferta e di diaria # più nessuna indennità al personale dell'urbano adibito temporaneamente ad altri depositi</b>
Art. 31	<b>MALATTIA</b>	<b>Rinviato al 2017 il peggioramento del trattamento ( come per l'attuale contratto del commercio)</b>
<b>Art. 32</b>	<b>CONGEDI LEGGE 104</b>	per soddisfare le necessità delle aziende: <b>Riduzione del diritto ad assistere i propri familiari disabili # peggioramento del trattamento</b>
Art. 34	<b>RISARCIMENTO DANNI</b>	<b>peggiorativo di quanto era già previsto dal R.D. 148/31 (si pagheranno fino a 4.000 € anziché le vecchie 5.000 lire)</b>
Art. 6	<b>ISCRIZIONE SINDACALE</b>	anche in caso di disdetta si rischia di continuare a pagare la tessera sindacale per l'intero anno
Art. 37	<b>FONDO BILATERALE</b>	in previsione di licenziamenti ed esuberi
Art. 38	<b>WELFARE</b>	<b>deve essere PUBBLICO # stanziati 8 € al mese per fare cosa ???</b>
Art. 38	<b>SANITÀ INTEGRATIVA</b>	<b>il diritto alla salute non può essere oggetto di trattativa # l'assistenza sanitaria deve essere pubblica</b>
Art. 38	<b>PENSIONE INTEGRATIVA</b>	90 €/anno nel fondo Priamo ( in difficoltà finanziarie - che <b>rende meno di quanto rende il T.F.R. lasciato all' INPS</b> - un regalo alle oo.ss. che gestiscono il fondo ) meglio era mettere i 90 € in busta paga # <b>dal 2017 iscrizione al Fondo Priamo obbligatoria per tutti</b>
<b>Art. 8</b>	<b>PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI</b>	<b>vengono confermate 22.000 ore di permessi sindacali retribuiti per i dirigenti nazionali delle oo.ss. firmatarie e viene mantenuto l'attuale monte ore a carico dei delegati aziendali</b>
<b>Art. 39</b>	<b>AUMENTI ECONOMICI</b>	<b>IRRISORI, che non coprono minimamente i 300 € di differenza retributiva media che esiste con gli altri lavoratori europei # i lavoratori con le retribuzioni superiori ai 29.000€ anno, rischiano di perdere il bonus mensile di 80 €</b>
<b>Art. 39</b>	<b>UNA TANTUM</b>	hanno <b>disatteso l'impegno preso a suo tempo</b> - a non firmare più alcuna una tantum e a recuperare interamente gli arretrati contrattuali # con questa nuova una tantum son stati <b>perduti 12.000 € in otto anni di retribuzione tabellare e di adeguamenti delle indennità</b> # ed hanno anche disatteso completamente il recupero del potere d'acquisto del salario # l'una tantum anche in questa occasione non sarà utile al calcolo del TFR e della pensione # pertanto nell'anno <b>2016 si perderanno ulteriori 44,44 €</b> di TFR e relativa rivalutazione per gli anni a seguire

**Tutto ciò non soddisfa per nulla gli autoferrotranvieri italiani che dopo 8 anni di scioperi e di proteste sono stati nuovamente "LIQUIDATI "/UMILIATI con un aumento contrattuale pari ad un caffè al giorno !!!**

Futuri aumenti contrattuali					
Parametro	aumento novembre 2015	aumento luglio 2016	aumento ottobre 2017	una tantum gennaio 2016	una tantum aprile 2016
175	35 € lordi	35 € lordi	30 € lordi	400 € lordi	200 € lordi
158	31,60 € lordi	31,60 € lordi	27,09 € lordi	361,14 € lordi	180,57 € lordi
140	28,00 € lordi	28,00 € lordi	24,00 € lordi	320,00 € lordi	160,00 € lordi

le aziende ci tengono a chiarire che : ....*l'una tantum verrà erogata solo per i mesi di effettiva prestazione detratte tutte le assenze nelle giornate diverse da: riposi periodici, ferie, malattia, infortuni e maternità....*

**... ANCHE PER QUANTO RIGUARDA IL PREGRESSO LA SITUAZIONE RISULTA VERAMENTE DISASTROSA:**

triennio 2008/2010							
Anno	aumento mensile parametro 175	reddito annuo su 14 mensilità	montante imponibile TFR	TFR maturato anno in corso% 13,50	rivalutazione TFR 2.75% anno precedente	TFR totale	TOTALE PERDITA SALARIALE
2008	€ 30	€ 420,00	€ 420,00	€ 31,11			<b>€ 451,11</b>
2009	€ 60	€ 840,00	€ 840,00	€ 62,22	€ 0,85	€ 94,18	<b>€ 1.323,07</b>
2010	€ 90	€ 1.260,00	€ 1.260,00	€ 191,34	€ 2,59	€ 288,11	<b>€ 2.808,11</b>
triennio 2011/2014							
2011	€ 30	€ 420,00	€ 420,00	€ 31,11	€ 7,90	€ 334,12	<b>€ 3.562,23</b>
2012	€ 60	€ 840,00	€ 840,00	€ 62,22	€ 8,11	€ 326,29	<b>€ 4.378,30</b>
2013	€ 90	€ 1.260,00	€ 1.260,00	€ 191,34	€ 9,18	€ 526,81	<b>€ 6.165,11</b>
biennio 2014/2015							
2014	€ 30	€ 420,00	€ 420,00	€ 31,11	€ 14,50	€ 572,40	<b>€ 7.157,51</b>
2015	€ 60	€ 840,00	€ 840,00	€ 62,22	€ 15,74	€ 650,36	<b>€ 9.067,87</b>
P.S.: Il calcolo si basa su rinnovi contrattuali triennali e inflazione all'1% con aumenti di € 90 a CCNL con incrementi di € 30 al par. 175 a partire dal 1 gennaio di ogni anno di vigenza contrattuale.							

**VOI PENSATE CHE SIA FINITA ??? NO, NON FINISCE QUI !!!!!!!!!!!!!**

Considerato che le indennità di diaria e di trasferta e lo straordinario sono parametrato alla paga oraria, ulteriori somme, quantificabili mediamente in € 400 annui -pari a **3.200 € negli ultimi 8 anni - sono andate perdute** per il mancato adeguamento delle indennità richiamate e dello straordinario. Per cui, **L'AMMONTARE COMPLESSIVO DELLA PERDITA SALARIALE SI ATTESTA QUINDI AD OLTRE 12.000 €.** ( 9.067,87 + 3.200 ) a cui aggiungere un ulteriore perdita relativa alle somme afferenti le indennità di diaria e trasferta e straordinario che dovevano essere ricomprese anch'esse nella base di calcolo del TFR. C'è da dire che le somme dovute per i rinnovi del CCNL sono tutte utili ai fini del calcolo dei contributi previdenziali, ne consegue però in questo caso, **che tutti coloro che andranno in pensione con il sistema contributivo, avranno un assegno più basso** di quanto hanno già stabilito le varie controriforme (anti)sociali.

**Il futuro sarà pesantemente condizionato da questo contratto** e non solo per il massiccio intervento sulla parte normativa, orario di lavoro, che inciderà sulle condizioni di vita dei lavoratori e delle lavoratrici e in particolare per il personale di guida e di scorta. La neutralizzazione degli aumenti realizzata con questo contratto dal sindacato complice, con la MISERA una tantum di (700 + 600 €) 1.300 € lordi, **comporterà quindi una perdita di oltre 3.500 € LORDI DI SALARIO PER OGNI SINGOLO ANNO DI LAVORO.** Infatti, a tanto ammonta l'adeguamento del reddito annuo rispetto al 2008

Con questo ccnl le oo.ss. complici si sono accordate con le aziende per ridurre i livelli occupazionali e i posti di lavoro autorizzando – di fatto - le aziende ad evitare delle future assunzioni di personale. Anche in questa occasione si aggredisce la qualità della vita e del lavoro degli autoferrotranvieri. **ANCORA UNA VOLTA L'INTERESSE DELLE AZIENDE VIENE A PREVALERE SUI LEGITTIMI INTERESSI DEI LAVORATORI.**

È palese che sono state nuovamente disattese le reali necessità e le richieste dei lavoratori, che USB aveva già da tempo evidenziato, rivendicando il diritto al posto di lavoro stabile, il diritto ad uno stipendio dignitoso, il diritto alla salute, il diritto alla dignità, il diritto a poter scegliere liberamente i propri rappresentanti sindacali.

- ⇒ **AUMENTI CONTRATTUALI DIGNITOSI, IN LINEA CON QUELLI EUROPEI E CON IL COSTO REALE DELLA VITA**
- ⇒ **MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DI LAVORO**
- ⇒ **CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO E NON PRECARI**
- ⇒ **GARANZIE PER LA SICUREZZA E LA TUTELA DELLA SALUTE**
- ⇒ **RISPETTO DELLA DIGNITA' DEI LAVORATORI**
- ⇒ **REVISIONE DELLA NORMATIVA DISCIPLINARE, DEL 1931**
- ⇒ **TUTELA DELL'OCCUPAZIONE E RIENTRO DEI SUB AFFIDAMENTI**
- ⇒ **RICONOSCIMENTO DI PARI DIGNITA' E DIRITTI ALLE LE OO.SS. DI BASE**

Se vi piace siete tutti liberi di votare o di non votare, ma se vi sta a cuore il futuro lavorativo e quello delle vostre famiglie, l'unico strumento è quello di rovesciare il tavolo e di riaprire la partita. **Per questo serve un NO DECISO all'ennesimo contratto truffa.** Tutti insieme possiamo riuscire a cambiare il nostro futuro così come hanno fatto recentemente le lavoratrici e i lavoratori di Roma TPL, che per 4 giorni consecutivi hanno fermato i bus, fino alla firma di un accordo dignitoso. **Solo la lotta paga tutto il resto serve a poco. Il futuro è nelle nostre mani, quelle chiamate a decidere e a scrivere NO.**

**PRETENDIAMO UN REFERENDUM DEMOCRATICO E TRASPARENTE**

Che deve essere gestito non solo le oo.ss. firmatarie del ccnl, ma tutti i Rappresentanti sindacali dei lavoratori, per garantire la correttezza di tutte le fasi di organizzazione, spoglio, controllo dei seggi



**VOTIAMO NO !!! PER RISCRIVERE L'ACCORDO E PER RIVENDICARE DEI VERI AUMENTI ECONOMICI E DEI VERI MIGLIORAMENTI NORMATIVI**

Unione Sindacale di Base

00175 via dell' Aeroporto 129- Tel. 0659640004 - web: <http://www.usb.it> e-mail: [usb@usb.it](mailto:usb@usb.it)