

31 marzo 2006 - Sciopero e presidio



Milano, 28/03/2006

**SCIOPERO PER L'INTERA GIORNATA  
PERSONALE DI RUOLO E PRECARIO  
Servizi Educativi all'Infanzia  
(Scuole Materne e Asili Nido)  
PRESIDIO Piazza Duomo ore 10.00**

R.d.B./CUB ha dichiarato una giornata di lotta per tutto il personale educativo (Scuole Materne e Asili Nido) del Comune di Milano

- CONTRO IL PROCESSO DI PRIVATIZZAZIONE E ESTERNALIZZAZIONE DEI SERVIZI ALL'INFANZIA
- PER UNA REALE TRATTATIVA DECENTRATA DI TUTTI I SERVIZI ALL'INFANZIA

(rispetto dei rapporti numerici educatrice/bambino, rispetto del profilo professionale, pagamento degli incentivi di turno e reperibilità ecc.)

· **CONTRO LE SCELTE DELL'AMMINISTRAZIONE DI OBBLIGARE LE EDUCATRICI AICORSI DI FORMAZIONE NEL MESE DI LUGLIO**

· **PER LA DIFESA DEL POSTO DI LAVORO**

· **PER L'IMMISSIONE IN RUOLO DI TUTTO IL PERSONALE EDUCATIVO SCUOLE ALL'INFANZIA E NIDI** vincitori dell'ultimo concorso pubblico (dicembre 2004) entro il triennio di validità della graduatoria e comunque fino al completo assorbimento dei vuoti d'organico;

**STABILIZZAZIONE DELLE GRADUATORIE IN VIGORE** e formazione di una graduatoria permanente per soli titoli (una in ogni comparto in causa) che nell'immediato funga come graduatoria unica per le assunzioni a tempo determinato e che nel tempo si esaurisca con progressive assunzioni a tempo indeterminato

**LAVORATORI PRECARI**  
**SCIOPERO PER L'INTERA GIORNATA**  
**PRESIDIO**  
**Piazza Duomo ore 10.00**

R.d.B./CUB (con SdB/Sincobas e Slai Cobas) ha dichiarato una giornata di lotta per tutto il personale precario del Comune di Milano con il sostegno delle ultime 2 ore per tutto il personale a tempo indeterminato il 31 marzo 2006 per:

· Difesa del posto di lavoro

· Immissione in ruolo di tutto il personale educativo Scuole dell'Infanzia e Nidi vincitori dell'ultimo concorso pubblico (dicembre 2004) entro il triennio di validità della graduatoria e comunque fino al completo assorbimento dei vuoti d'organico;

· Stabilizzazione delle graduatorie in vigore e formazione di una graduatoria permanente per soli titoli (una in ogni comparto in causa) che nell'immediato funga come graduatoria unica per le assunzioni a tempo determinato e che nel tempo si esaurisca con progressive assunzioni a tempo indeterminato

I tagli previsti dall'ultima finanziaria e le scelte dell'Amministrazione di privilegiare la copertura del servizio ai dirigenti esterni e alle alte professionalità mettono in discussione il rinnovo dei contratti del personale precario (3.500 sparsi in tutto il Comune con punte di presenza del 70% in alcuni settori) e di una procedura per l'assunzione in ruolo come unica soluzione possibile per garantire la funzionalità e l'apertura dei servizi del Comune di Milano

**GARANTIAMO CON LA NOSTRA PRESENZA IN PIAZZA LA POSSIBILITA' DELL'APERTURA DI UN TAVOLO DI REALE TRATTATIVA SUL PRECARIATO AL COMUNE DI MILANO**