



ALL' IPOTESI DI ACCORDO SUL NUOVO CONTRATTO SI DEVE RISPONDERE CON DETERMINAZIONE.....



Nazionale, 05/12/2015

Non è certo un caso che anche dopo la firma di questo contratto, **le aziende di trasporto pubblico italiane siano estremamente soddisfatte e dichiarino pubblicamente** che è stato...

...colto l'obiettivo di garantire l'aumento di produttività e il contenimento dei costi, attraverso mirate modifiche apportate agli istituti riguardanti, tra gli altri, l'orario di lavoro, il mercato del lavoro, le ex festività soppresse, il lavoro straordinario, l'indennità di trasferta e i congedi parentali...

Le oo. ss. COMPLICI del governo e dei padroni, non hanno voluto accogliere le richieste fatte dai lavoratori negli ultimi anni e si sono invece accordate con le aziende per peggiorare ulteriormente le condizioni di lavoro e la qualità della vita:

| | | |
|---------|----------------------|--|
| Art. 27 | FLESSIBILITA' | orario medio settimanale di lavoro da 27 a 50 ore , da compensare (ad es.: 13 settimane a 50 ore e 13 settimane a 27 ore) # in caso di particolari eventi, le aziende possono allungare di ulteriori 60 minuti |
|---------|----------------------|--|

| | | |
|---|--------------------------|---|
| Art. 27 | CARICO DI LAVORO | “saturazione “ aumento dell’orario di lavoro per tutti a 39 ore effettive le aziende # orario medio lavorativo di 48 ore alla settimana con lo l’orario effettivo di lavoro è minore di 39 ore, viene previsto l’ supplementare “VOLONTARIO” |
| Art. 27 | MODIFICA TURNI | 5 minuti di riduzione giornaliera dei tempi accessori (significa a 3 lavoro GRATIS per ogni autista) |
| Art. 27 | EFFICIENTAMENTO | aumento del nastro lavorativo fino a un max di 1 ora al giorno orario di lavoro di 13 ore nell’arco di 26 settimane |
| Art.27 | 561/06 e 234/07 | Orario di lavoro max 60 ore # recepimento del peggio della nor possibili turni di guida settimanali con 4 gg. di 9h e 2gg. di 10h più al |
| Art. 28 | STRAORDINARIO | obbligatorio di 1 ora a settimana # max 300 ore anno più deroghe |
| Art. 29 | RIDUZIONE | delle giornate di Festività sopresse e conseguente annulla giudiziari presentati dai lavoratori # per finanziare i corsi CQC |
| Art. 9 | DEMOCRAZIA | negati i diritti di rappresentanza dei lavoratori # scippate le R contrattare a livello aziendale l’articolazione e la durata dell’orario di |
| Art. 22 | APPRENDISTATO | ulteriore perdita dei diritti per i nuovi assunti con il JOBS ACT |
| Artt. 17 18 19 20 21 22 23 24 25 | PRECARIETA’ | applicazione del JOBS ACT # Contratti di lavoro “instabili” # perdita tutele contenute nella Legge 300/70 # licenziamenti più facili |
| Art. 30 | RESIDENZA | con l’accorpamento delle residenze: a rischio l’indennità di trasfer nessuna indennità al personale dell’ urbano adibito temporaneamente |
| Art.31 | MALATTIA | Rinviato al 2017 il peggioramento del trattamento (come per l’at commercio) |
| Art.32 | CONGEDI LEGGE 104 | per soddisfare le necessità delle aziende: Riduzione del diritto ad familiari disabili # peggioramento del trattamento |
| | | |

| | | |
|---------|-------------------------------------|---|
| Art.34 | RISARCIMENTO DANNI | peggiorativo di quanto era già previsto dal R.D. 148/31 (si paghe € anziché le vecchie 5.000 lire) |
| Art. 6 | ISCRIZIONE SINDACALE | anche in caso di disdetta si rischia di continuare a pagare la tess l'intero anno |
| Art.37 | FONDO BILATERALE | in previsione di licenziamenti ed esuberi |
| Art.38 | WELFARE | deve essere PUBBLICO # stanziati 8 € al mese per fare cosa ??? |
| Art.38 | SANITÀ INTEGRATIVA | il diritto alla salute non può essere oggetto di trattativa # l'as deve essere pubblica |
| Art. 38 | PENSIONE INTEGRATIVA | 90 €/anno nel fondo Priamo (in difficoltà finanziarie - che rende rende il T.F.R. lasciato all' INPS - un regalo alle oo.ss. che ges meglio era mettere i 90 € in busta paga # dal 2017 iscrizione a obbligatoria per tutti |
| Art. 8 | PERMESSISINDACALI RETRIBUITI | vengono confermate 22.000 ore di permessi sindacali retribuiti nazionali delle oo.ss. firmatarie e viene mantenuto l'attuale mo dei delegati aziendali |
| Art. 39 | AUMENTI ECONOMICI | IRRISORI, che non coprono minimamente i 300 € di differenza che esiste con gli altri lavoratori europei # i lavoratori con le retribu 29.000€ anno, rischiano di perdere il bonus mensile di 80 € |
| Art. 39 | UNA TANTUM | hanno disatteso l'impegno preso a suo tempo - a non firmare più a e a recuperare interamente gli arretrati contrattuali # con questa nuov stati perduti 12.000 € in otto anni di retribuzione tabellare e di a indennità # ed hanno anche disatteso completamente il recu d'acquisto del salario # l'una tantum anche in questa occasione calcolo del TFR e della pensione # pertanto nell'anno 2016 si per 44,44 € di TFR e relativa rivalutazione per gli anni a seguire |

Tutto ciò non soddisfa per nulla gli autoferrotranvieri italiani che dopo 8 anni di scioperi e di proteste sono stati nuovamente "LIQUIDATI "/UMILIATI con un aumento contrattuale pari ad un caffè al giorno !!!

| | | | | |
|-----------------------------|--|--|--|--|
| Futuri aumenti contrattuali | | | | |
|-----------------------------|--|--|--|--|

| Parametro | aumento novembre 2015 | aumento luglio 2016 | aumento ottobre 2017 | una tantum gennaio 2016 | un ap |
|------------------|------------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------------|--------------|
| 175 | 35 € lordi | 35 € lordi | 30 € lordi | 400 € lordi | 20 |
| 158 | 31,60 € lordi | 31,60 € lordi | 27,09 € lordi | 361,14 € lordi | 180, |
| 140 | 28,00 € lordi | 28,00 € lordi | 24,00 € lordi | 320,00 € lordi | 160 |

le aziende ci tengono a chiarire che :*l'una tantum verrà erogata solo per i mesi di effettiva prestazione detratte tutte le assenze nelle giornate diverse da: riposi periodici, ferie, malattia, infortuni e maternità....*

... ANCHE PER QUANTO RIGUARDA IL PREGRESSO LA SITUAZIONE RISULTA VERAMENTE DISASTROSA:

triennio 2008/2010

| Anno | aumento mensile parametro 175 | reddito annuo su 14 mensilità | montant e imponibile TFR | TFR maturato anno in corso% | rivalutazione TFR 2.75% anno precedente | TFR totale | TOTALE PERDITA SALARIALE |
|-------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|--|-------------------|---------------------------------|
| 2008 | €. 30 | €. 420,00 | €.420,00 | €.31,11 | | | €. 451,11 |
| 2009 | €. 60 | €. 840,00 | €. 840,00 | €.62,22 | €. 0,85 | €.94,18 | €. 1.323,07 |
| 2010 | €. 90 | €. 1.260,00 | €. 1.260,00 | €. 191,34 | €. 2,59 | €. 288,11 | €. 2.808,11 |

triennio 2011/2014

| | | | | | | | |
|-------------|-------|-----------|-------------|-----------|---------|-----------|--------------------|
| 2011 | €. 30 | €. 420,00 | €.420,00 | €.31,11 | €. 7,90 | €. 334,12 | €. 3.562,23 |
| 2012 | €. 60 | €. 840,00 | €. 840,00 | €.62,22 | €.8,11 | €.326,29 | €. 4.378,30 |
| 2013 | €. 90 | €.1260,00 | €. 1.260,00 | €. 191,34 | €.9,18 | €.526,81 | €. 6.165,11 |

biennio 2014/2015

| | | | | | | | |
|-------------|-------|-----------|----------|---------|---------|----------|--------------------|
| 2014 | €. 30 | €. 420,00 | €.420,00 | €.31,11 | €.14,50 | €.572,40 | €. 7.157,51 |
|-------------|-------|-----------|----------|---------|---------|----------|--------------------|

| | | | | | | | |
|-------------|----|--------|--------|--------|---------|---------|--------------------|
| | | 420,00 | | | | | |
| 2015 | €. | 60 | €. | €. | €.62,22 | €.15,74 | €.650,36 |
| | | | 840,00 | 840,00 | | | €. 9.067,87 |

P.S.: Il calcolo si basa su rinnovi contrattuali triennali e inflazione all'1% con aumenti di €. 90 a CCNL con incrementi di €. 30 al par. 175 a partire dal 1 gennaio di ogni anno di vigenza contrattuale.