



FS:DI SOLITO SI SCIOPERA PER MIGLIORARE LE CONDIZIONI DI LAVORO...

FILT-FIT-UILT HANNO FATTO SCIOPERARE I FERROVIERI PER AUMENTARE L'ORARIO DI LAVORO DA 36 A 38 ORE SETTIMANALI !!!

in allegato procedure di raffreddamento attivate da USB Lavoro Privato e volantino



Nazionale, 09/07/2012

La bozza siglata è incredibile : quello proposto è il primo contratto nazionale di categoria in cui aumenta l'orario di lavoro, senza alcun aumento salariale . Oltretutto con un Gruppo FS che dichiara orgogliosamente da oltre due anni di essere in attivo ... cioè non c'è neanche la scusante di una azienda in crisi pre-fallimentare ...

E' un primato non solo in Italia, ma anche in tutta Europa !!!

Abbiamo fatto due conti anche sui cosiddetti aumenti salariali (ci dicono 160 euro), partendo dal fatto che due ore in più alla settimana fanno nove ore in più al mese .

I ferrovieri , lavorando 9 ore di straordinario , a circa 13/14 euro lordi l'ora, guadagnerebbero la cifra di $9 \times 14 = 126$ euro lordi in un mese .

Dal 1 settembre al 1 dicembre 2012 si lavora 9 ore in più ma ci danno 60 euro (cioè perdiamo in tre mesi circa 180 euro) ; dal 1 dicembre 2012 al 1 ottobre 2013 ci danno altri 40 euro per un totale di 100 euro (cioè perdiamo 30 euro per 10 mesi = 300 euro) ; dal 1 ottobre 2013 al 1 ottobre 2014 ci danno altri 30 euro per un totale di 130 euro (cioè per un anno ci pagheranno come ora le ore in più che lavoriamo) ; dal 1 ottobre 2014 ci danno finalmente altri 40 euro ma ... per recuperare i $300+180=480$ euro perduti negli anni precedenti ci vorranno altri 12 mesi (480 euro diviso i 40 euro mensili) solo per recuperare quanto perduto , se il contratto rimanesse quello in vigore, peraltro scaduto da tre anni !!!

ALTRO CHE AUMENTO SALARIALE !!!

NEI PROSSIMI TRE ANNI NON PERCEPIREMO IN REALTA' NESSUN AUMENTO SALARIALE Se poi volessimo farci del male e ci mettessimo pure a calcolare la perdita del potere d'acquisto dovuta all'inflazione

NOI NON CI STIAMO !!! NO ALLA FIRMA DI UN FALSO CONTRATTO !!!