

---

LAVORATORE: NON AVALLARE UN CONTRATTO BIDONE!!



Milano, 27/01/2006

In questi giorni sono state indette dalla cordata CGIL-CISL-UIL e dal CSA delle assemblee, con consultazione finale, sul Contratto Integrativo Decentrato.

Un bidone che sembra cucito addosso agli interessi dei Funzionari incaricati di Posizioni Organizzative ( guarda a caso quelli che redigeranno le pagelline), che risultano essere gli unici a trarre reale beneficio con cospicui vantaggi economici.

**L'eventuale referendum serve solo per legittimare i sindacati che lo propongono attraverso una democrazia di facciata. Ci chiedono di esprimerci oggi, a giochi fatti, "dimenticando" che i lavoratori si sono già espressi nell'assemblea al MAZDA PALACE nel mese di giugno 2005, rifiutando ogni ipotesi di applicazione della pagellina!**

**La RSU, dopo un anno dall'elezione è completamente allo sbaraglio, tutt'ora sprovvista di direzione e di regolamento interno, mai ha discusso il testo di questo CCDI ma viene utilizzata strumentalmente dai sindacati confederali in questa consultazione a copertura del loro gioco di scaricare sui lavoratori la responsabilità della firma e dell'applicazione successiva dei suoi contenuti.**

Se vogliono firmare questa porcata di contratto abbiano almeno il coraggio di assumersi le proprie responsabilità, TU ASTIENITI!!

Non avallare questa burla significa esprimere un vero e proprio dissenso contro questo accordo, contro i ben noti sindacalisti voltagabbana, bravi predicatori nelle assemblee, sempre pronti ad andare a braccetto con l'Amministrazione. Collega ricordati: grazie a questo contratto quest'anno avrai una progressione (guarda a caso proprio nell'anno in cui ci sono le elezioni per il nuovo sindaco), ma per gli anni futuri ti rimarrà solo la pagellina! Questa fase è l'atto conclusivo della farsa che ha caratterizzato l'intera trattativa sul rinnovo del contratto decentrato. Diciamolo chiaramente, che si vada a votare e con quali modalità, favorevoli o contrari, non cambierà assolutamente nulla di quanto è stato deciso sopra le nostre teste, tra Amministrazione e sindacati firmatari della pre-intesa. Questo contratto così come formulato porterà avanti di uno scatto la progressione orizzontale (prevista dal CCDI vecchio, scaduto e mai applicato), l'applicazione e l'inasprimento della scheda di valutazione che d'ora in poi determinerà le future progressioni e gli incentivi economici sulla produttività, decisi su obiettivi di ente, direzione e settore.