



Rinnovo CCNL Attività Ferroviarie: FILT, FIT e UILT parlano ai lavoratori, ma rassicurano il padronato.



Nazionale, 09/08/2026

Le cosiddette *"Linee di indirizzo per la stagione dei rinnovi contrattuali 2027-2029"* diffuse da FILT CGIL, FIT CISL e UILTRASPORTI rappresentano un esercizio di evidente ambiguità politica e sindacale.

Da una parte si parla di salari dignitosi, diritti, sicurezza e tutela del lavoro; dall'altra si afferma che il contratto dovrà sostenere la competitività delle imprese e accompagnarne le strategie industriali. **È una contraddizione di fondo: quando gli interessi del profitto entrano nel contratto, i diritti dei lavoratori finiscono inevitabilmente in secondo piano.**

Le stesse organizzazioni che oggi dichiarano di voler difendere il potere d'acquisto continuano infatti a sostenere un modello contrattuale che, negli ultimi decenni, ha prodotto un progressivo impoverimento delle retribuzioni. **Difendono il mantenimento dei contratti triennali e confermano il ricorso all'indice IPCA, che continua a non recuperare integralmente l'inflazione reale sopportata dalle famiglie dei lavoratori.**

Ancora più paradossale è il richiamo alla rappresentanza certificata e alla diffusione delle RSU, quando nel Gruppo FS il rinnovo delle rappresentanze sindacali è fermo da anni. A ciò si aggiunge la proposta di far pagare ai lavoratori non iscritti il costo della contrattazione, trasformando un diritto collettivo in una prestazione da acquistare.

Questa impostazione conferma una visione del sindacato sempre più orientata alla

compatibilità con le esigenze delle imprese e sempre meno alla difesa degli interessi dei lavoratori.

USB continua invece a sostenere una linea completamente diversa.

Il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale deve avere come unico obiettivo il recupero del potere d'acquisto, il miglioramento delle condizioni di lavoro, la riduzione dell'orario, la sicurezza e la piena tutela della dignità di chi lavora, senza subordinare questi diritti alle logiche della produttività e della competitività aziendale.

In un contesto economico e sociale sempre più difficile, è necessario ricostruire un sindacalismo realmente conflittuale e indipendente, capace di rappresentare esclusivamente gli interessi delle lavoratrici e dei lavoratori, senza mediazioni con le logiche del profitto. È questo l'impegno che USB porta avanti ogni giorno nei luoghi di lavoro e che continuerà a sostenere nella prossima stagione contrattuale.

Avanti con l'organizzazione dei lavoratori e con la lotta per la dignità nel lavoro e nell'esistenza sociale.

Per consultare e scaricare il nostro documento programmatico per i rinnovi contrattuali ambito ferroviario [Clicca QUI](#)

USB Lavoro Privato Attività Ferroviarie