



## USB: la scelta per riconquistare diritti e dignità anche in Leroy Merlin



Nazionale, 13/05/2026

*A Leroy Merlin le lavoratrici e i lavoratori hanno posto problemi reali: carichi di lavoro insostenibili, turni disorganizzati, indennità mai riconosciute, buoni pasto insufficienti, domeniche pagate poco.*

*E mentre tutto questo accade, CGIL, CISL e UIL non hanno portato nulla al confronto con l'azienda.*

*Per questo alcune e alcuni di noi hanno deciso di cambiare strumento: se lo strumento non funziona, si cambia.*

*E quei lavoratori hanno scelto USB per lottare davvero e conquistare miglioramenti veri, per tutte e tutti.*

*USB non accetta rinnovi contrattuali vergognosi, accordi al ribasso o silenzi sulle condizioni dei reparti.*

*USB sceglie il conflitto quando serve, la trasparenza sempre, e mette al centro chi lavora.*

*Di seguito pubblichiamo il comunicato delle RSA USB di Porta di Roma, che spiega nel dettaglio le ragioni di questa scelta collettiva.*

*USB Commercio Roma*

---

**Il sindacato è** lo strumento organizzativo con il quale lavoratori e lavoratrici perseguono i propri interessi collettivamente. Alle volte può essere **strumento di conflitto, altre di mediazione.**

Lì dove c'è l'interesse del datore di lavoro ad aumentare il proprio profitto (ad esempio, aumento dei carichi di lavoro a parità di salario pagato) per lavoratori e lavoratrici c'è l'interesse opposto.

Si può cercare una soluzione individuale, come: sperare di ottenere un aumento *ad personam* o ritagliarsi una piccola posizione di privilegio; credere che tramite sacrifici e duro lavoro prima o poi si otterranno riconoscimenti di qualche tipo o addirittura essere fiduciosi di vedere in busta paga dei premi produzione da capogiro.

In Leroy Merlin i fatti ci mostrano il contrario: se così fosse, avremmo tutti un reddito più che degno e la possibilità di vivere una vita con ritmi regolari e libera dallo stress lavorativo.

Allora **dobbiamo pensare a una soluzione collettiva per raggiungere reali miglioramenti per tutte e tutti.** In tal caso si può scegliere di dotarsi dello strumento organizzativo che è il sindacato: è quello che alcuni di noi hanno fatto un paio di anni fa con la CGIL.

In quanto strumento dei lavoratori, il sindacato dovrebbe essere innanzitutto dei lavoratori e delle lavoratrici. Può sembrare scontato, ma limitandoci a quanto visto in questi due anni (un **vergognoso rinnovo di CCNL** ed un altrettanto vergognoso rinnovo del **Contratto Integrativo**) a lavoratori e lavoratrici della Grande Distribuzione Organizzata in generale, e di Leroy Merlin in particolare, qualche dubbio può venire sulla proprietà dello strumento chiamato "CGIL, CISL e UIL".

In quanto organizzazione, il sindacato può mettere in contatto e coordinare lavoratori e lavoratrici oltre le mura di un singolo posto di lavoro: anche questo può sembrare scontato, ma **c'è letteralmente un mondo fuori dall'edificio di Leroy Merlin Porta di Roma.** E anche in questo caso possono sorgere seri dubbi sull'utilità organizzativa di "CGIL, CISL e UIL".

Allo stato attuale, tutte le questioni sollevate nelle assemblee degli ultimi mesi, **dall'indennità di tuta ai buoni pasto, dall'organizzazione dei turni più vicina alle nostre necessità all'aumento dei carichi di lavoro passando per le maggiorazioni domenicali,** non sono state minimamente affrontate con l'azienda da parte di "CGIL, CISL e UIL".

Ci sembra ovvia e scontata quindi la conclusione: **se lo strumento non funziona, si cambia!**

Con questa motivazione, alcune e alcuni di noi hanno deciso di **passare con USB**, centrati sull'obiettivo di ottenere **miglioramenti reali per tutte e tutti**.

RSA USB Leroy Merlin PdR